

3544

28.12.17

COMUNE DI SAN BIAGIO SARACINISCO

Provincia di Frosinone

Verbale del 28.12.2017

Parere su proposta di Giunta Comunale

Il Revisore dei conti

- Vista la proposta di delibera di G.C. avente per oggetto: "Aggiornamento al Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2017/2019 e piano annuale assunzione anno 2018" con allegato la relazione del responsabile del servizio finanziario e prospetto spese per il personale 2017/2019.
- Visto l'art.19, comma 8 della legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Visto l'articolo 1, comma 557 e 557 bis della legge 27/12/2006 così come modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31/05/2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30/07/2010, n.122, i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti al patto di stabilità interno (ora "pareggio di bilancio" ai sensi della Legge di Stabilità 2016), prevedendo che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";
- Visto il d.lgs. n.267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Visto il parere favorevole di Regolarità tecnica e di Regolarità contabile espressi sulla proposta di programmazione del fabbisogno triennale del personale dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art.49 del citato T.U.;
- Viste le tabelle dimostrative della spesa del personale e della capacità di spesa per quanto concerne le assunzioni a tempo indeterminato e determinato programmate per l'annualità 2017;
- Vista la delibera Giunta sulla costituzione CUG (Comitato Unico di Garanzia) e Approvazione del piano triennale delle azioni positive 2016-2018 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.

- Ritenuta attendibile e congrua la proposta di programmazione del fabbisogno triennale del personale del periodo 2016/2018;
- Ritenuto che tale aggiornamento non comporta nessun aggravio di spese a carico dell'Ente e che in sostanza tale aggiornamento è dovuto ad uno slittamento di anno di competenza per l'assunzione definitiva di posizioni assunzionali previste nel fabbisogno del personale, nel quale lo scrivente revisore ha già dato parere;

RICHIAMATA

l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che la programmazione triennale oggetto del presente parere è, in ogni caso, nel momento della concreta attuazione, sempre vincolata alle verifiche di compatibilità finanziaria e al rispetto delle norme in materia di assunzione ed espletamento di procedure selettive di natura concorsuale.

ATTESTA

che l'aggiornamento sulla programmazione triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale.

Nelle considerazioni sopra riportate consiste il parere dello scrivente.

San Biagio Saracinisco, 28.12.2017

Il Revisore

